



SELECT & DEVELOP YOUR  
**COMPANY  
STARS**

Everyone is a Company Star

in the right **position**



---

BROCHURE



# INHOUDSOPGAVE

Over Company Stars	3
Company Stars pakket	4
Unieke kenmerken	5
Tools	6
Algemene kleurtypes	7
Objectief beeld vs zelfbeeld	8
Voorbeeld testuitslag	9
Managementcompetenties	10
Online dashboard	11
Tarieven	12
Referenties	13
Over Deen	14



## OVER COMPANY STARS

Iedereen is een Company Star, mits u uw passie kunt inzetten en werk doet wat past bij uw drijfveren. In uw werk zijn nooit alle taken 100% aansprekend. Indien u 70% tot 80% van uw tijd werkt vanuit uw passie en / of interesse, zult u iedere dag met plezier naar uw werk gaan.

### DE JUISTE MENSEN OP DE JUISTE PLEK

Hoe weet u of de juiste personen op de juiste posities werken? Hoe kunt u mensen behouden en laten doorgroeien binnen uw organisatie? Heeft u het idee dat het bedrijf momenteel niet verder groeit en geen idee waar dit aan ligt? Kent u de drijfveren en werkvoorkeuren van uw team of de managementstijl van uw MT leden? Waar liggen hun kracht en ontwikkelpunten?

### DE TEST

Met de Company Stars test krijgt u inzicht in 21 drijfveren, die wij hebben vertaald naar vijf kleurtypes en 14 competenties / talenten. Maak optimaal gebruik van uw authenticiteit en talenten, kies functies die daar goed bij aansluiten. Mensen die zichzelf goed kennen, zijn het best in staat hun talenten aan te spreken en zullen werken vanuit interesse en passie! Company Stars kan daaraan bijdragen.

### Meer dan 230.000 afgenomen tests

Met de meer dan 230.000 afgenomen tests hebben wij eraan bijgedragen dat mensen nu werken op een functie die bij hen past. Wij hebben met de Company Stars test de drijfveren kunnen omzetten naar persoonlijkheid / kleurtypes. Wilt u weten welk kleurtype u bent en hoe u terug in balans kunt komen? Doe dan nu de gratis test. Neem contact op via 010 – 477 02 88 of via [contact@companystars.com](mailto:contact@companystars.com).



## COMPANY STARS PAKKET

### SNEL & VOLLEDIG EEN ONLINE SELECTIE- OF ONTWIKKELASSESSMENT!

Met ons voordelige Company Stars pakket, krijgt u binnen drie uur inzicht in intelligentie en persoonlijkheid van een kandidaat. Daarnaast krijgt u een selectie / aanname advies door middel van een telefonische ondersteuning van een van onze psychologen. Het pakket bestaat dus uit 3 onderdelen:

### VOLLEDIG PAKKET AL VANAF € 528,-!

- Company Stars test;
- Modulair Intelligentie Onderzoek;
- Telefonisch consult.

### UNIEKE KENMERKEN

- ✔ Uitslag binnen 3 uur
- ✔ Inzicht in persoonlijkheid en intelligentie
- ✔ Telefonische nabespreking met psycholoog

### TELEFONISCH CONSULT

De unieke toevoeging aan het Company Stars pakket is het telefonisch consult van een psycholoog ten behoeve van een selectie / aanname advies. In een gesprek van circa 30 minuten geeft de psycholoog u toelichting over hoe u de resultaten die de kandidaat heeft behaalt kunt interpreteren en adviseert hij / zij u over of het profiel van de kandidaat geschikt is voor een specifieke functie en / of welke resultaten uit de test interessante aanknopingspunten bieden voor ontwikkeling.



## UNIEKE KENMERKEN

- € Geen licentie- en trainingskosten.
- ✍ De vragenlijsten zijn niet / beperkt gevoelig voor sociaal wenselijke invulling.
- ⚖ Vul online in hoe zwaar competenties per functie wegen.
- 🗨 Vergelijk het zelfbeeld van de kandidaat met de objectieve testscore.
- ➔ Inzetbaar voor selectie en ontwikkeling.
- 👁 Inzicht in sales- en managementstijlen.





## TOOLS



**SELECTIETOOL** – Selecteer eenvoudig professionals, account- / sales managers en managers. Past de sollicitant bij de functie en cultuur van uw bedrijf?



**ONTWIKKELTOOL** – Wat zijn de drijfveren en competenties van uw Company Stars? Ontvang snel en eenvoudig een heldere rapportage inclusief ontwikkelpunten.



**TEAMTOOL** – Samenwerken, commitment, verantwoordelijkheid nemen en elkaars talenten benutten maakt een team effectief. Laat teams beter presteren.



**EXTRA SALESMODULE** – Verkrijg snel en binnen één oogopslag, middels weergave in een ‘spinnewiel’, inzicht in de huidige salesstijl van professionals en / of managers.



**EXTRA MANAGEMENTMODULE** – Door ons management competentiewiel ziet u in één oogopslag of de kandidaat geschikt is voor een managementfunctie of niet en op welke concrete ontwikkelpunten ontwikkeling kan plaatsvinden.



**ONLINE DASHBOARD** – Het Online Assessment Dashboard maakt het eenvoudig om kandidaten uit te nodigen en het selectieproces online te volgen. Dit kunt u als HR-professional helemaal zelf. Toch hulp nodig? Dan staan de medewerkers van ons Support Center voor u klaar!



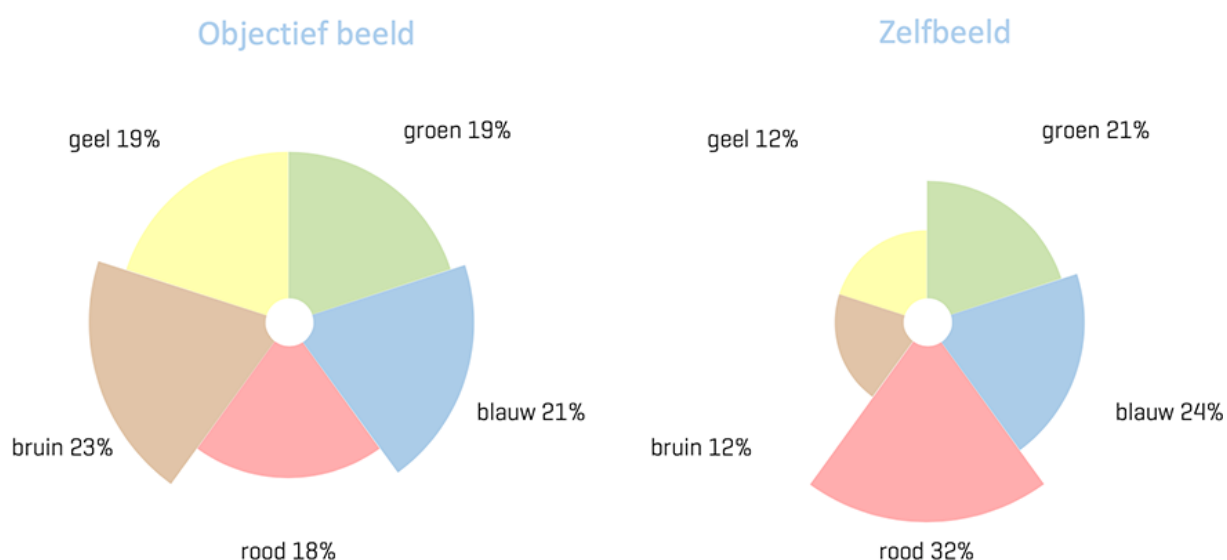
## ALGEMENE KLEURTYPES



	STERK	VALKUILEN	ALLERGIEËN	COMMUNICATIE
ROOD TYPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Autoriteit</li> <li>- Sturend</li> <li>- Actiegericht</li> <li>- Veranderbereid</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bieden weinig ruimte</li> <li>- Reageren ongenueanceerd</li> <li>- Zijn impulsief</li> <li>- Kunnen oppervlakkig zijn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Besluiteloosheid</li> <li>- Gebrek aan leiderschap</li> <li>- Geen voortgang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sturend</li> </ul>
BLAUW TYPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Structureren</li> <li>- Controleren</li> <li>- Betrouwbaar</li> <li>- Routine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kunnen star zijn</li> <li>- Missen de grote lijn</li> <li>- Kunnen saai worden bevonden</li> <li>- Hebben moeite met onzekerheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informatiegebrek</li> <li>- Ongestructureerde aanpak</li> <li>- Niet nakomen van afspraken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Procedureel</li> </ul>
GEEL TYPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovatief</li> <li>- Visionair</li> <li>- Afwisseling</li> <li>- Iets eigens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hebben moeite met routine</li> <li>- Kunnen onpraktisch zijn</li> <li>- Zijn minder aanpassingsbereid</li> <li>- Kunnen als minder gestructureerd worden ervaren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gecontroleerd worden</li> <li>- Routinematig werk</li> <li>- Mensen die vooruitgang tegenhouden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Brainstormend</li> </ul>
GROEN TYPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Harmonie</li> <li>- Mensgericht</li> <li>- Flexibel</li> <li>- Betrokken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Staan minder op hun strepen</li> <li>- Zijn minder resultaatgericht</li> <li>- Varen te weinig hun eigen koers</li> <li>- Eisen te veel van zichzelf</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conflicten</li> <li>- Gebrek aan betrokkenheid</li> <li>- Opgejaagd worden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bemiddelend</li> </ul>
BRUIN TYPE	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Traditie</li> <li>- Behoudend</li> <li>- Dienstbaar</li> <li>- Loyaal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vernieuwen weinig tot niet</li> <li>- Hebben minder ondernemingszin</li> <li>- Tonen weinig kritisch vermogen</li> <li>- Hebben een minder eigenstandige oordeelsvorming</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Onverwachte veranderingen</li> <li>- Autoritaire leiders</li> <li>- Schending van waarden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Volgend</li> </ul>



## OBJECTIEF BEELD VS ZELFBEELD

Hieronder treft u het objectief beeld en zelfbeeld van mevrouw Voorbeeld. Wat u zich hierbij kunt afvragen is in hoeverre deze beelden overeenstemmen met elkaar. Is er een goede match? Dan is er een grote kans dat de omgeving iemand qua stijl op dezelfde wijze ervaart als zij zichzelf is. Is er op punten duidelijk geen match? Bijvoorbeeld als iemand zichzelf met name als blauw ziet, terwijl in het objectief beeld rood als hoogste kleur naar voren komt, ga dan op zoek naar verklaringen. Past de stijl bij hetgeen in de functie wordt gevraagd?



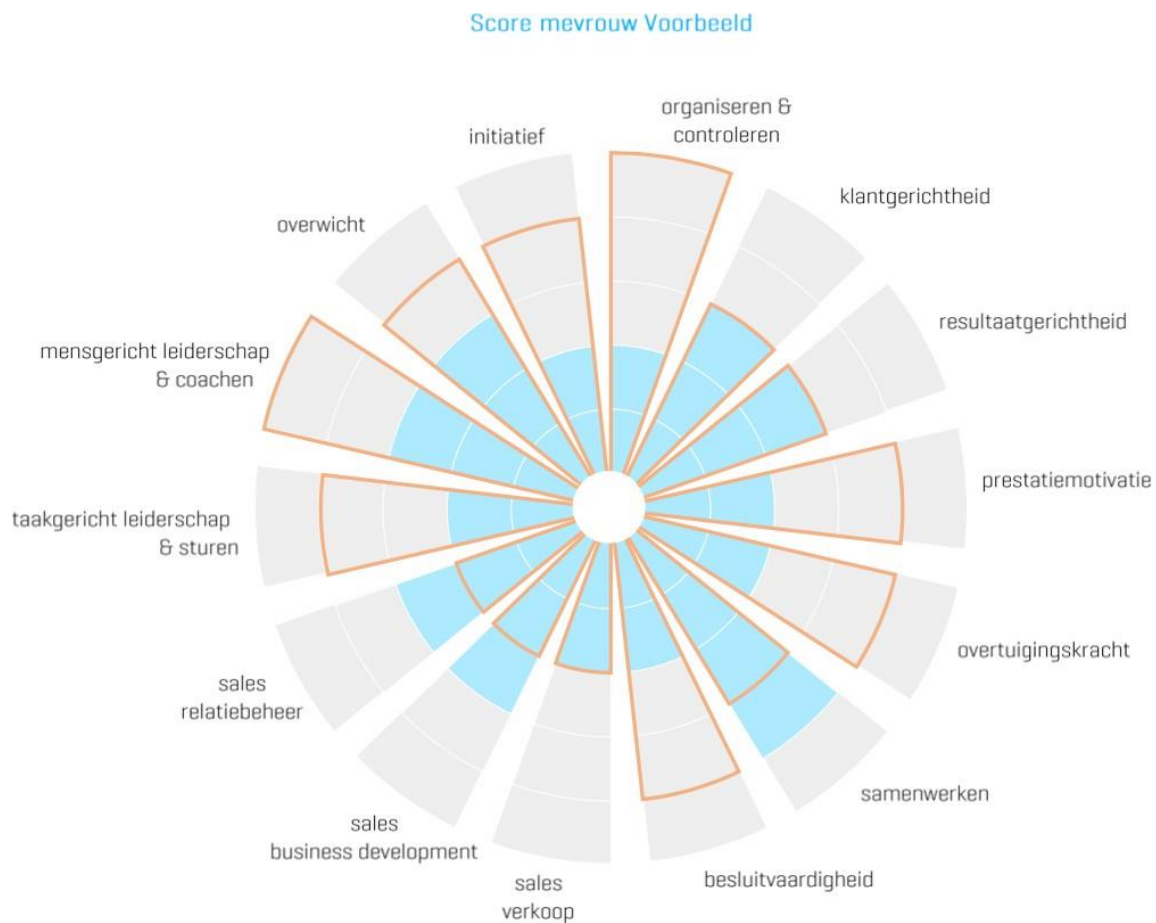
-  De eerste voorkeurskleur van mevrouw Voorbeeld is bruin, daarnaast zal zij, al naar gelang de situatie, haar tweede kleur blauw inzetten. Tot slot kan soms ook haar derde kleur groen zichtbaar worden.
-  De combinatie van haar twee hoogste voorkeurskleuren leidt ertoe dat wij mevrouw Voorbeeld kunnen typeren als **de traditionele coördinator**.





## VOORBEELD TESTUITSLAG

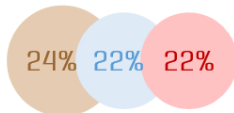
De uitslagen van de gemaakte tests worden weergegeven in 14 competenties en 21 drijfveren. Hieronder volgen een aantal voorbeelden.





## MANAGEMENT COMPETENTIES

Hieronder treft u een voorbeeldweergave van scores op management competenties tezamen met de voorkeurskleuren.



### Taakgericht leiderschap & sturen

*Op een resultaat- en doelgerichte wijze richting en sturing geven aan medewerkers. Afdelings- en functiedoelen formuleren, taken verdelen, instructies geven, afspraken maken, de voortgang bewaken, corrigeren.*



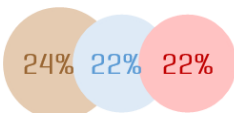
*Mate waarin de competentie aansluit bij uw drijfveren*

### Algemeen

Vormen met hun medewerkers een constante factor, willen als manager niet boven hun macht grijpen, brengen rust, ook voor hun medewerkers. Kiezen voor de status-quo, zijn niet zeer creatief en minder veranderingsgezind. Vatten leiderschap voornamelijk op als ordenen en controleren en zorgen voor duidelijkheid, gemaakte afspraken, een taakverdeling en structuur. Kunnen bij hoge druk ongeduldig en impulsief reageren en willen zo invloed uitoefenen op de besluitvorming.

### Ontwikkeltips

Stuur, stimuleer en vernieuw meer, buiten dat je het goede voorbeeld geeft. Stel eveneens duidelijke grenzen en durf te confronteren en controleren op resultaten. Geef helder aan welke resultaten er van medewerkers verwacht worden. Formuleer dit SMART. Vraag of het voldoende duidelijk is en of de betreffende medewerker het wil samenvatten. Check de haalbaarheid en acceptatie en stel zo nodig bij. Leg per week in de agenda vast dat men op vaste tijdstippen tijd besteedt aan overleg met anderen over voortgang en planning en controleer dit. Let op de grote lijn te blijven zien en jezelf te vernieuwen, treed niet te graag in details en giet niet te veel in procedures.



### Mensgericht leiderschap & coachen

*Op een stimulerende wijze richting en begeleiding geven aan medewerkers. Stijl en methode van leidinggeven aanpassen aan individuen. Samenwerking stimuleren.*



*Mate waarin de competentie aansluit bij uw drijfveren*

### Algemeen

Laten het niet snel tot irritaties komen, zullen waardevolle medewerkers lang 'vasthouden' en voor continuïteit zorgen. Bieden medewerkers veiligheid. Conformereren zich met hun medewerkers aan het bedrijfsbeleid. Zorgen ervoor dat kennis en ervaring van de afdeling beschikbaar blijven. Een wat naar het formele neigende leiderschapstijl ligt hen het best. Leggen focus op taakverdeling en structuur en komen afspraken na. Praten anderen niet altijd naar de mond, zeker indien zij onder druk staan.

### Ontwikkeltips

Motiveer en stimuleer actiever, ga gericht met ontwikkeling van mensen aan de slag. Coach en stimuleer je medewerkers meer en luister naar hun beweegredenen (motivatie en ambitie). Luister beter naar subtiele signalen, voordat je je mening verkondigt.



## ONLINE DASHBOARD

### VOLG EN BEHEER KANDIDAATGEGEVENS

Het Online Assessment Dashboard maakt het eenvoudig om kandidaten uit te nodigen en het selectieproces online te volgen. Dit kunt u als HR-professional helemaal zelf. Toch hulp nodig? Dan staan de medewerkers van ons Support Center voor u klaar!

### IN 4 STAPPEN NAAR EEN ONLINE PROFIEL

Stap 1. Nodig kandidaten uit;

Stap 2. Zet zelf tests klaar;

Stap 3. Bekijk testresultaten;

Stap 4. Deel in een beveiligde omgeving.

### TALENT DASHBOARDS







- Onze interactieve dashboards helpen u inzicht te krijgen in al uw assessmentdata;
- Volg kandidaten en bekijk online welke tests zijn gemaakt;
- Beheer zelf selectieprofielen per kandidaat en per functie;
- Wat is het individuele kleurprofiel van de kandidaat en welk kleurprofiel heeft het team?
- Op welke competenties van kandidaten en teams kan ontwikkeling plaatsvinden?
- Welke competenties moeten binnen de organisatie nog ontwikkeld worden?
- In welke fase bevindt zich ons bedrijf en welke competenties / kleurprofielen hebben wij nodig in de toekomst?

### DATA-ANALYSE

Door middel van data-analyse kan aan uw organisatie actuele data worden overgedragen omtrent welke competenties en drijfveren van eerder geteste medewerkers en / of in de functie(groep) goed presterende medewerkers, goed passen binnen uw organisatie.



## TARIEVEN

	PRODUCT**	Ontwikkel*	Selectie*
	Management	€ 395,-	€ 405,-
	Sales	€ 374,-	€ 395,-
	Management & Sales	€ 407,-	€ 416,-
	Professional	€ 334,-	€ 371,-
	Team	€ 280,-	-
	Online Intelligentie Onderzoek	€ 194,-	€ 194,-

## STAFFELKORTINGEN

Deze gelden per kalenderjaar en worden automatisch berekend.

- 11 t/m 20 tests: 5%
- 21 t/m 35 tests: 7,5 %
- 36 t/m 50 tests: 10%
- > 51 tests: neem contact met ons op voor een persoonlijk kortingsaanbod.

\* Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW en mogelijke kortingen.

\*\* Er worden geen trainingskosten in rekening gebracht. Lees meer daarover in onze handleiding en bekijk de trainingsvideo.



## REFERENTIES

“Sinds februari 2019 maken wij gebruik van Company Stars van Deen, een snelle en goede test die ons perfect inzicht geeft of wij de juiste kandidaat binnen halen, maar ook of wij binnen onze organisatie mensen hebben welke kunnen doorstromen naar een hoger niveau. Behalve inzicht in het type persoon (door middel van kleurencombinaties) ziet u ook goed of iemand goed om kan gaan met een stressvolle situatie. Wat in onze branche essentieel is”.



- Patrick Vanwersch | *Exploitatie Manager De Haan Minerale Oliën B.V.* –

---

“Wat is iemand in de basis voor mens? Wat voor stijl heeft hij / zij, ook binnen een team? Inzicht hierin voegt absoluut wat toe, ook om een meer divers team te krijgen met mensen die elkaar kunnen aanvullen. Je hebt vaak al een bestaand team en wat erbij komt, moet wel matchen.” Conny de Haan werkte met de DISC, maar is overstapt naar de Company Stars omdat deze sterker is en is zeer tevreden over het diepgaande inzicht van medewerkers en sollicitanten die zij door de rapportage verkrijgt.



- **Conny de Haan** | *Adviseur P&O Mozaiek Wonen* –

---

“Voor werving en selectie van onze traders en shipping managers gebruiken wij naar tevredenheid de online Company Stars test. Vooral inzicht in sales stijlen, is iemand een hunter of farmer, is interessant. Daarnaast wordt er helder, in 1 oogopslag in het selectie diagram, de mate waarin 14 competenties bij de kandidaten aanwezig zijn, weergegeven. Naast de Company Stars test gebruiken wij ook de intelligentiemodule om een compleet beeld van de kandidaat te verkrijgen.”



- **Hans Limburg** | *Eigenaar en oprichter Argentrade International B.V.* -



## OVER DEEN

Deen is de exclusieve licentiehouders / distributiepartner van Company Stars namens Worldaspect B.V. in Nederland / Europa. Via een inlogcode kunt u het beheer verkrijgen over een eigen account waarmee u kandidaten kunt uitnodigen tot het invullen van de test. Er zijn verschillende toepassingsmogelijkheden en wij staan u daarover graag te woord. Voor de interpretatie van de rapportage bieden wij een online videotool en daarnaast kunnen wij ook op aanvraag groepsgewijze interpretatietrainingen verzorgen. Teamtrajecten met inzet van Company Stars en / of coaching op basis van de ontwikkeltips die in een rapport naar voren komen behoren ook tot de mogelijkheden. Voor alle mogelijkheden en informatie kunt u contact opnemen met de licentienemer Deen via het hoofdkantoor te Rotterdam.

## ONZE SUCCESSEN IN HET KORT

Wij meten ons succes door de tevredenheid van onze klanten. Wij zijn pas tevreden wanneer zij aangeven dat zij beter presteren en hun medewerkers hun passie hebben gevonden.



**230.000**

aantal assessments



**80+**

jaar ervaring



**4,8**

waardering

## DRIE PRODUCTCATEGORIEËN



**ONLINE** – Online selectie- of ontwikkelassessment (persoonlijkheid en intelligentie) in 120 minuten.



**SEMI ONLINE** – Online assessment, interview en nabespreking met psycholoog (via beeldverbinding zoals Microsoft Teams), ½ dag.



**REGULIER** – Traditionele offline assessments met persoonlijke gesprekken, rollenspelen en coaching, een hele dag.



# EEN **GESCHIKTE** KANDIDAAT, VOOR EEN SPECIFIEKE FUNCTIE.

© Company Stars – EVERYONE IS A  
STAR IN THE RIGHT POSITION

**Botersloot 163**

**3011 HE Rotterdam**

**Tel: 010 – 477 02 88**

[contact@companystars.com](mailto:contact@companystars.com)

[www.companystars.com](http://www.companystars.com)